

Opgave gegevens voor verwerking in salarisadministratie

Werkgever

Naam bedrijf

Adres

PC / plaats

Werknemer

1 Voorletters en achternaam

Indien afwijkend van achternaam: geboorte- of meisjesnaam

2 Voornaam en geboortenaam

3 BSN en geboortedatum

BSN

Geboortedatum

4 Nationaliteit en geslacht

Nationaliteit

Man

Vrouw

5 Burgerlijke staat

Samenwonend

Partnerschap

Partnerschap beëindigd

Achtergebleven partner

Ongehuwd

Gehuwd

Duurzaam gescheiden

Gescheiden

Weduwstaat

Contactgegevens

6 Adres

7 Postcode en plaats

8 Telefoon

Mobiel

Vaste lijn

9 E-mail

Bankgegevens

10 Bankrekening IBAN en BIC

BIC

Fiscale gegevens

11 Loonheffingskorting

Vul pagina 2 'OPGAAF GEGEVENS VOOR DE LOONHEFFINGEN' in.

12 Andere Inkomsten ?

Uitkering

Inkomsten uit andere dienstbetrekking

13 Gemoedsbezwaarde ?

Sociale verzekeringen

Volksverzekeringen

Vervoer

14 Afstand woon-werk-woon

km (afstand heen en terug samen)

15 Omschrijving auto van de zaak

16 Kenteken en cataloguswaarde

Kenteken

Cataloguswaarde €

17 Ter beschikking gesteld

Vanaf

Tot en met

UWV

18 Behoort tot een doelgroep ?

Oudere werknemer (56 jaar en ouder) met uitkering via uw gemeente

Vraag doelgroepverklaring via uw gemeente **A**

Overige oudere werknemer (56 jaar en ouder)

arbeidsgehandicapte die nieuw in dienst komt

werknemer uit doelgroep van de banenafpraak en scholingsbelemmerden

arbeidsgehandicapte die herplaatst wordt

Vraag doelgroepverklaring bij UWV met gebruik van uw DigiD

www.uwv.nl/aanvraagdoelgroepverklaring

B

Lever ontvangen verklaring **A** of **B** direct na ontvangst in bij de werkgever

Ondertekening werknemer

Ik verklaar dat de gegevens volledig en naar waarheid zijn ingevuld.

Opgaaf gegevens voor de loonheffingen (vanaf 2024)

Waarom dit formulier?

Uw werkgever of uitkeringsinstantie moet loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden op uw loon of uitkering. Daarvoor heeft uw werkgever of uitkeringsinstantie uw gegevens nodig. Die kunt u op dit formulier invullen. Geef ook aan of u wilt dat deze werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toepast. Door deze korting betaalt u minder loonbelasting/premie volksverzekeringen.

Als u uw persoonlijke gegevens niet – of fout – opgeeft, moet uw werkgever of uitkeringsinstantie 52% loonbelasting/premie volksverzekeringen inhouden. Dit hoge tarief geldt ook als u zich niet bij uw werkgever legitimeert.

Invullen en inleveren

Lever dit formulier ingevuld en ondertekend in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie. Doe dat vóór uw 1e werkdag. Gaat u werken op dezelfde dag waarop uw werkgever u aanneemt? Dan moet u deze opgaaf inleveren vóór u gaat werken. Als u een uitkering krijgt, moet u deze opgaaf inleveren voor de 1e betaling.

Levert u dit formulier in bij uw werkgever omdat u in dienst treedt? Dan moet u een geldig identiteitsbewijs laten zien. Uw werkgever moet daar een kopie van maken. Let op!

Als er iets in uw gegevens verandert nadat u dit formulier hebt ingeleverd, moet u dit schriftelijk aan uw werkgever of uitkeringsinstantie doorgeven. U kunt ook daarvoor dit formulier gebruiken

Werknemer

1a Voorletters en achternaam

Indien afwijkend van achternaam: geboorte- of meisjesnaam

1b BSN

1c Straat en huisnummer

Let op: Hebt u meerdere adressen? Lees dan de toelichting op pagina 3

1d Postcode en plaats

1e Land en regio

1f Geboortedatum

Loonheffingskorting toepassen

2a Wilt u dat deze werkgever of uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toepast?

U kunt de loonheffingskorting maar door 1 werkgever of uitkeringsinstantie (gelijktijdig) laten toepassen. Zie ook de toelichting op pagina 3.

Ja, toepassen vanaf (dd-mm-jjjj)

Nee, niet (meer) toepassen vanaf (dd-mm-jjjj)

2b Wilt u dat deze werkgever of uitkeringsinstantie de alleenstaande-ouderenkorting toepast?

U mag de alleenstaande-ouderenkorting alleen lasten toepassen als u recht hebt op deze korting en als u vraag 2a met 'ja' hebt beantwoord. Zie ook de toelichting op pagina 3.

Ondertekening werknemer

Ik verklaar dat de gegevens volledig en naar waarheid zijn ingevuld.

Lever het volledig ingevulde en ondertekende formulier z.s.m. in bij uw werkgever of uitkeringsinstantie.

Bij vraag 1c

Hebt u meerdere adressen in Nederland of een adres in Nederland en het buitenland? Dan kunt u de volgende vragen gebruiken om te bepalen welk adres u moet invullen:

- Welke woning staat u duurzaam ter beschikking? Daarmee bedoelen we: een woning die u langdurig zelf kunt bewonen, zoals een huur- of koopwoning. Het mag niet gaan om een woning die bedoeld is voor korte verblijven, zoals een vakantiewoning.
 - Waar is het centrum van uw maatschappelijke leven? U kunt dit bepalen aan de hand van de volgende vragen:
 - Waar bent u ingeschreven in de basisregistratie persoonsgegevens?
 - Waar verblijven uw partner, uw echtgeno(o)t(e) of uw kinderen?
 - Waar gaan uw kinderen naar school?
 - Waar bent u lid van bijvoorbeeld een sportvereniging?
 - Waar hebt u uw verzekeringen afgesloten?
 - Op welk van de adressen is het uw bedoeling om te wonen?
- Vul het adres in dat u het meest als antwoord op bovenstaande vragen hebt gegeven. Twijfelt u toch nog? Neem dan contact op met uw belastingkantoor of bel de BelastingTelefoon: 0800 - 0543 .

Bij vraag 2a

Iedere werknemer en uitkeringsgerechtigde die aan de voorwaarden voldoet, heeft recht op de zogenoemde loonheffingskorting. De loonheffingskorting is de verzamelnaam voor de 5 heffingskortingen waarmee uw werkgever of uitkeringsinstantie rekening houdt bij het bepalen van de in te houden loonbelasting/premie volksverzekeringen. Uw werkgever of uitkeringsinstantie berekent automatisch de korting die voor u geldt. U mag deze korting maar door 1 werkgever of door 1 uitkeringsinstantie toe laten passen. Geef aan of u de loonheffingskorting door deze werkgever of uitkeringsinstantie wilt laten toepassen.

Let op!

De alleenstaande-ouderenkorting maakt deel uit van de loonheffingskorting. Dat betekent dat uw werkgever of uitkeringsinstantie de alleenstaande-ouderenkorting alleen mag toepassen als deze de loonheffingskorting toepast. U hoeft vraag 2b dus niet in te vullen als u bij vraag 2a aangeeft dat u de loonheffingskorting niet wilt laten toepassen.

Meerdere uitkeringen bij dezelfde uitkeringsinstantie en loonheffingskorting

Krijgt u 2 of meer uitkeringen tegelijkertijd van dezelfde uitkeringsinstantie? Dan past de uitkeringsinstantie de loonheffingskorting toe op het totaalbedrag van uw uitkeringen.

Meerdere dienstbetrekkingen bij dezelfde werkgever en loonheffingskorting

Krijgt u van uw werkgever tegelijkertijd loon uit 2 of meer dienstbetrekkingen? Dan geldt de loonheffingskorting maar voor 1 van die lonen. U kiest zelf welk loon. Vul voor elke dienstbetrekking dan een apart formulier in.

De werkgever kan de lonen ook bij elkaar optellen en de loonheffingskorting toepassen op het totaal van de lonen. In dat geval hoeft u niet te wachten op een belastingteruggaaf na afloop van het jaar.

Of u hoeft minder bij te betalen via uw aangifte inkomstenbelasting. U kunt uw werkgever vragen om de lonen bij elkaar op te tellen, maar uw werkgever is niet verplicht om dit te doen. Worden de lonen bij elkaar opgeteld? Dan is 1 formulier invullen voldoende.

Voorlopige aanslag en loonheffingskorting

Krijgt u de algemene heffingskorting maandelijks in de vorm van een voorlopige aanslag? En gaat u werken of krijgt u een uitkering waarbij u de loonheffingskorting door uw werkgever of uitkeringsinstantie laat toepassen? Dan moet u de voorlopige aanslag direct laten wijzigen of stopzetten. Anders krijgt u te veel heffingskorting en moet u dat later aan de Belastingdienst terugbetalen.

SVB-uitkering en loonheffingskorting

Krijgt u een uitkering van de Sociale Verzekeringsbank (SVB), bijvoorbeeld AOW? Dan past de SVB de loonheffingskorting automatisch toe op die uitkering.

Krijgt u ook van een andere instantie loon of een uitkering? U mag de loonheffingskorting maar door 1 werkgever of uitkeringsinstantie laten toepassen. U kiest zelf bij wie. Wilt u de loonheffingskorting niet langer laten toepassen door de SVB? Geef dat dan door aan de SVB, bijvoorbeeld via MijnSVB.

Bijstandsuitkering en loonheffingskorting

Gaat u werken naast uw bijstandsuitkering? Vraag dan uw werkgever om de loonheffingskorting toe te passen en informeer de gemeente hierover. De gemeente houdt dan rekening met de loonheffingskorting die uw werkgever toepast.

Let op!

Laat u geen loonheffingskorting toepassen? Of kan uw werkgever of uitkeringsinstantie niet de maximale heffingskorting toepassen omdat uw loon of uitkering niet hoog genoeg is? Dan krijgt u alle heffingskortingen toch nog als u aangifte inkomstenbelasting doet.

Bij vraag 2b

Uw werkgever of uitkeringsinstantie kan niet zelf vaststellen of u recht hebt op de alleenstaande-ouderenkorting. Daarom moet u dat hier aangeven.

U hebt recht op de alleenstaande-ouderenkorting als u aan 1 van de volgende voorwaarden voldoet:

- U krijgt het hele kalenderjaar of een deel daarvan een AOW-uitkering voor een alleenstaande of u hebt daar recht op.
- U krijgt in het kalenderjaar geen of een gedeeltelijke AOW-uitkering voor een alleenstaande, omdat u vóór de AOW-leeftijd in het buitenland woonde of omdat u vanwege uw geloofsovertuiging gemoedsbezwaard bent en daarom geen (volledige) AOW-uitkering hebt opgebouwd.
- U krijgt een AOW-uitkering voor gehuwden, maar u woont niet meer samen omdat uw partner bijvoorbeeld in een verzorgingstehuis woont.

Wilt u weten of u recht hebt op een AOW-uitkering voor alleenstaanden? Dit kunt u navragen bij de SVB.